

# David Pérez Rulfo

## Presidente de Corporativa de Fundaciones

*David Pérez Rulfo es Presidente de Corporativa de Fundaciones con sede en Jalisco, cuya función es atender la problemática de la comunidad, impulsando el fortalecimiento institucional de la sociedad civil (OSC) dedicadas al bienestar comunitario, emprendiendo acciones en conjunto con personas, empresas comprometidas y organismos públicos y privados, que contribuyan a su sustentabilidad, para un mejor desarrollo social, así como participar siempre en la comunidad, contribuyendo a su transformación, fortaleciendo la cultura del bien común en todos los sectores y trascendiendo a través del trabajo profesional, responsable y en colaboración con las organizaciones civiles.*

*David Pérez Rulfo comenta que hace 15 años contactó con el BDA y conoció al Lic. Ricardo Bon, con quien dialogó ampliamente sobre el modelo del Banco. La fundación del banco representó para Guadalajara y después para todo el país un parteaguas. Resultó muy afortunado que Ricardo Bon haya tenido que ver con los productos alimenticios, pues esto fue la base para el Banco de Alimentos, el cual nació captando exclusivamente productos perecederos.*

*Corporativa de fundaciones ha apoyado con gusto al Banco de Alimentos, ya que es una de las pocas Instituciones que entregan toda la documentación solicitada sin problema, gracias que tienen una excelente estructura*

*El Banco de Alimentos ha logrado en estos 25 años, un cambio cultural en sus donantes, pues este es el tiempo para lograrlos. Por esta razón se entiende que la donación altruista de alimentos haya crecido en los últimos años.*

*Gracias al trabajo desarrollado en estos 25 años, el Banco ha entendido que puede ser un factor de trascendencia social.*

*El principal objetivo del Banco es brindarles alimentación a las personas, pero después de esto debe de trabajar en programas de emprendurismo, educación, capacitación, etc.*

*El trabajo de las Instituciones se mide en lustros, no en año, por lo cual el Banco es un organismo muy joven que todavía tiene mucho que aportar a la sociedad.*



David Pérez Rulfo



*El trabajo del Banco se debe enfocar en trabajar de manera coordinada pactando asociaciones estratégicas para trabajar en redes. En este tiempo las Instituciones no se deben aislar, pues corren el riesgo de desaparecer.*

*El Banco debe promover la asistencia en desarrollo, es decir, que todas las personas tengan las mismas oportunidades para desarrollar todo su potencial.*

*El trabajo del BDA de ahorita en adelante debe ser el de mantener su liderazgo, preocuparse permanentemente por la sociedad, ser flexible, abierto, explorar nuevos modelos y ser innovadores permanentemente.*

*La ONU cree que si se empieza a trabajar con modelos exitosos en el tema de alimentación. En los próximos 15 años podrían terminar con el hambre en el mundo.*

*El BDA debe de lograr retos internos como el de reinventarse constantemente y estar atento al medio ambiente.*

*Quando una persona aporta donativos al Banco, no existe el punto de si es mucho o poco. Si pudieras ver los resultados globales, quedarás gratamente sorprendido de ver el fruto de tu contribución. Como resultado obtendrás la satisfacción de sentirte bien contigo mismo y así transmitirlo a los demás*

*También cree David Pérez, que en el tema alimentario no hay agendas locales, pues el problema del hambre es global. Se debe de ver el problema como un todo, que nos afecta a todos por igual. Viéndolo de esta manera podremos buscar soluciones de manera más efectiva.*

*A las personas vulnerables a quienes se apoya, se les debe de tratar como iguales, como una relación entre pares, pues si se les trata como que se les ofrece una caridad, se les está tratando de una manera egoísta. El trato debe ser amable.*

*Finalmente, David Pérez Rulfo felicita el BDA por lo que ha significado durante estos 25 años. Han realizado un intenso trabajo que es valorado debidamente por la sociedad en su conjunto.*

## Filosofía

Creemos que es posible vivir en una comunidad donde todas las personas tengamos las mismas oportunidades para nuestro desarrollo.

Es por eso que buscamos soluciones creativas que se adapten a las condiciones cambiantes del entorno para así tener una mejora continua, siempre manteniendo presente la dimensión humana de nuestro trabajo.

## Equipo

Somos un grupo de más de 15 personas comprometidas que conforman un equipo multidisciplinario profesional. Día a día sumamos esfuerzos para cumplir con la misión que anima nuestro trabajo.

## Quiénes somos

Somos una fundación que genera posibilidades para la participación activa y corresponsable en el desarrollo de nuestra comunidad.

Fomentamos alianzas entre las personas que quieren participar de diferentes formas para resolver problemáticas sociales, y las organizaciones civiles que están trabajando directamente en esas soluciones, para mejorar nuestra comunidad. Nuestro trabajo se enfoca en el desarrollo y la inversión social, no en el asistencialismo y el donativo.

Contamos con un Consejo comprometido y plural, con un gran interés en actuar a favor de las causas sociales; mujeres y hombres convencidos de la necesidad de trabajar para mejorar la calidad de vida y la sustentabilidad.

## Qué hacemos

Nuestra estrategia está centrada en torno a cuatro ejes de trabajo, tres de los cuales se inspiran en el modelo global de “filantropía comunitaria”. De acuerdo con Jenny Hodgson del Fondo Global para Fundaciones Comunitarias, la lógica detrás de la filantropía comunitaria permite obtener resultados valiosos para los habitantes de una comunidad, para las y los inversionistas sociales y las organizaciones civiles:

## Historia

El origen de Corporativa de Fundaciones tiene sus primeros inicios en 1946, cuando Don Pablo Jiménez Camarena funda la empresa Laboratorios Sophia, concibiéndola más allá de los fines lucrativos, como “un negocio con sentido social”. Así, inició su participación activa en la comunidad a través de la iniciativa que denominó “Servicio Social Sofía”, la cual ayudaba directamente a personas de escasos recursos en sus diferentes necesidades y problemáticas.

En 1999 se crea Corporativa de Fundaciones para tener una mayor eficiencia y profesionalismo en la inversión social. En 2002, se crea la alianza “Formar para Transformarnos” con el Instituto Tecnológico y de Estudios Superiores de Occidente (ITESO) y el Instituto Mexicano para el Desarrollo de la Comunidad (IMDEC) para el fortalecimiento a organizaciones locales, a través de la cual se acompañó a más de 40 grupos sociales en procesos de mediano plazo.

Como parte de nuestro propio proceso de consolidación, en el 2004 definimos nuestro trabajo con el modelo de fundación comunitaria, a la vez que obtuvimos la certificación de excelencia en los Indicadores de Institucionalidad y Transparencia y los Estándares de Desempeño para Fundaciones Comunitarias otorgados por el Centro Mexicano para la Filantropía (Cemefi).

A partir del 2005, iniciamos el apoyo a organizaciones civiles mediante proyectos en coinversión económica, para contribuir tanto con aspectos técnicos como materiales para su fortalecimiento institucional.

En 2010 nuestros procedimientos internos y de servicio a través del Sistema de Gestión de Calidad obtuvo la certificación ante la norma ISO 9001:2008.

Como parte de las actividades para participar a nivel internacional desde 2013, contamos con Estatus Consultivo Especial en el Consejo Económico y Social de las Naciones Unidas (ECOSOC). Dicho estatus facilita la participación conjunta con el Sistema de las Naciones Unidas para la incidencia en políticas públicas internacionales en torno a diversos temas como el desarrollo, los derechos humanos, el medio ambiente, la paz y seguridad internacionales, entre otros.